

湛江市寸金培才学校

地址：湛江市赤坎区寸宝路5号 电话：0759-3151851 传真：0759-3151856

湛江市寸金培才学校 义务教育学段管理骨干遴选及支持办法

第一章 总则

第一条 为进一步加强我校义务教育学段管理骨干队伍建设，遴选一批爱岗敬业、勤政务实、敢于担当、勇于创新的高素质管理骨干，推荐参与集团骨干培养项目。现根据有关规定，结合学校实际，特制定本办法。

第二条 遴选原则

（一）师德为先。在遴选和推荐入集团项目过程中坚持对师德违规行为“零容忍”。

（二）竞争择优。制定标准条件，通过竞争性方式择优遴选。

（三）均衡发展。为促进义务教育学段各学部、各部门行政管理工作均衡优质发展，培养对象适当考虑均衡遴选，统筹兼顾。

（四）公平公正。严格遴选条件和工作程序，严格执行公示制度，确保遴选过程和结果公正、公平。

（五）管理有方。注重考察遴选对象的领导决策力、沟通协调力、规划组织力及应变创新力。

第三条 遴选工作小组

学校设立遴选工作小组（简称“工作小组”）：

组 长：校长

副组长：副校长级别领导

工作小组授权学校办公室，协助遴选组织及考核资料汇总等工作。工作小组邀请集团人力资源部，对遴选、考核进行监督管控。

第四条 遴选名额

管理骨干遴选名额最多为30个，一学年一评选，有效期为当学年，时间从当年9月开始，至下一年8月止。

经个人申报及工作小组遴选后，最终遴选为管理骨干的人数如不足30个，则以实际情况为准。

第二章 遴选办法及经费支持

第五条 遴选条件

（一）遴选对象为学校义务教育学段各职能部门的在岗管理者，包括主任（工会主席、团委书记、保卫科长、初中部正级长）、副主任（含副书记、大队辅导员），在岗年限至少一学年。

（二）政治思想素质好，具有良好师德表现，坚持党的教育方针，忠诚于人民的教育事业，热爱教师职业，积极实施素质教育，教书育人，关爱学生，为人师表。

（三）认真贯彻落实党的教育方针，部门管理成效比较显著，并能够在各项工作中起到模范带头作用。

（四）具有强烈的自我发展需求、良好的专业素养和发展潜力，曾主持（参与）校级及以上课题研究，或公开发表教育教学论文。

（五）积极参加学校组织开展的各项工作，各方面表现突出，在学校近三年量化考核评价中曾被评为一等。

（六）扎根学校，全心全意为学校服务，工作得到领导、师生的普遍认可。

（七）具备以下条件优先遴选：高级教师；所管理部门受到上级教育主管部门、集团或学校嘉奖，如获得“优秀团队奖”“先进级组”等；个人曾获上级教育主管部门、集团或学校颁发的荣誉、称号或奖项。

第六条 遴选程序

个人申报参与遴选，所在学部根据第四条遴选名额及第五条遴选条件，自下而上逐级审核遴选推荐。工作小组通过研究决议的方式确定遴选结果。

（一）个人申报与学部初审

符合遴选条件的个人，在校园网下载《湛江市寸金培才学校义务教育学段管理骨干遴选申报表》（附件1）并如实填写。各学部对申报者提交材料的真实性、合法性和完整性进行初审后将结果汇总上报学校办公室。

（二）学校综合评定并公示

工作小组就各学部上报的初审结果进行研究，对申报者提交材料的真实性、合法性、完整性及规范性进行审核。经公示无异议后确定管理骨干人选。

（三）遴选为学校管理骨干，推荐进入集团培养项目。

（四）管理骨干根据学校学年关键目标及处室工作规划，制订关键工作任务，填写《湛江市寸金培才学校义务教育学段管理骨干关键工作任务清单》（以下简称《关键工作任务清单》）（附件2）。任务清单经工作小组研究、审核及确定，并作为学年考核的依据。

第七条 经费支持

在培养期内，学校根据培养项目给予管理骨干适当经费支持。

（一）每学年按照遴选及考核结果重新确定管理骨干，培养经费按照新一期骨干人选进行发放。

（二）发放培养经费是鼓励管理骨干扎根学校工作，持续为学校的发展做出贡献。管理骨干须与学校签订服务协议，承诺自获得经费支持之月起一学年内不离职，如离职按协议约定，退回对应已发培养经费的70%。

第三章 学年考核

第八条 考核内容及权重

学年考核主要考察管理骨干学年履职履责情况，包括处室业绩考核和个人业绩考核，考核内容及权重：管理骨干考核总分=处室业绩考核总成绩+个人业绩考核成绩。

一级指标	二级指标	权重
处室业绩	校级关键工作达成	30%
	处室关键工作达成	40%
个人业绩	学年绩效考核结果	10%
	管理素质-校级评价	10%
	管理素质-处室互评	5%
	管理素质-教职工代表评价	5%

其中，校级关键工作及处室关键工作，以审核确定的《关键工作任务清单》（附件2）为准。工作小组根据任务清单，量化考核管理骨干工作达成情况。

第九条 管理骨干当年度如有师德失范行为，工作小组一票否决，考核结果直接定为不合格。

第十条 存在以下情形的管理骨干当年度考核结果不得评定为优秀等级：

（一）处室或本人受到校级及以上部门通报批评，责令整改的；

（二）处室发生重大事故严重损害学校声誉的；

（三）处室无故未完成学年工作任务的；

（四）学校发文明确处室/本人当年度不得评定为优秀等级的。

第十一条 考核程序

（一）管理骨干根据学年工作情况填写《湛江市寸金培才学校义务教育学段管理骨干学年量化考核表》（以下简称《学年量化考核表》）（附件4）。

（二）工作小组根据各处室工作任务实际达成情况，结合《学年量化考核表》，同步组织开展管理骨干民主评价工作，对管理骨干进行综合评估考核。

（三）工作小组汇总考核结果并进行公示，接受全校教职员工的监督。管理骨干对考核结果有异议的，可以向工作小组提出复核或者申诉。

（四）工作小组按最终公示结果，呈报集团审批。

（五）根据集团审批意见，核发考核经费。

（六）考核资料归档。工作小组负责管理骨干考核期间考核材料的收集、整理与归档工作。

第四章 附则

第十二条 管理骨干应正确对待和接受学校的考核，如实汇报个人工作和实际情况，保证个人材料的真实性、有效性。

第十三条 工作小组须严格遵守保密纪律，客观、公正地履行考核职责，不弄虚作假、不徇私舞弊，违者学校将严肃处理。

第十四条 办公室须加强对学年考核工作的监督与检查，自觉接受师生和舆论的监督，认真受理举报、复核、申诉等，严肃查处违反考核工作纪律的行为。

第十五条 当年度因公差、病假（产假）等请休假累计超过6个月（含）、无具体管理工作任务的管理骨干仍需参加考核，考核等级由工作小组研究决定。

第十六条 本办法由工作小组负责解释。

第十七条 本通知自发布之日起生效，如有修改或调整，由工作小组讨论决定并报集团同意后公布实施。

附件：

1. 《湛江市寸金培才学校义务教育学段管理骨干遴选申报表》
2. 《湛江市寸金培才学校2024-2025学年度义务教育学段管理骨干关键工作任务拆解》
3. 《湛江市寸金培才学校义务教育学段管理骨干关键工作任务清单》
4. 《湛江市寸金培才学校义务教育学段管理骨干学年量化考核表》

